

Chiffres clés N°8

MAI 2023

Territoire

L'EMPLOI DU GRAND REIMS

La présente publication est consacrée à la présentation et à l'analyse de l'emploi. Elle s'appuie sur de multiples et diverses sources de données statistiques que l'Agence d'Urbanisme, développement et prospective de la Région de Reims (AUDRR) est amenée à mobiliser dans le cadre de ses travaux.

Elle s'inscrit dans la série des chiffres clés synthétiques produits par l'AUDRR relatifs aux principales caractéristiques et tendances socio-économiques du Grand Reims comparées aux territoires voisins et notamment à l'ensemble des métropoles françaises de taille intermédiaire.

Ainsi, les analyses produites soulignent notamment la bonne dynamique de l'emploi dans le Grand Reims, ainsi que la forte prédominance des activités de services, lesquelles regroupent près des deux tiers de l'ensemble des effectifs. Les emplois proposés s'avèrent moins précaires que dans le Grand Est mais de fortes disparités, en particulier en termes de revenus, apparaissent selon le lieu de résidence des actifs.

PRÈS DE 129 500 EMPLOIS

Répartition en 2019 des emplois selon la commune

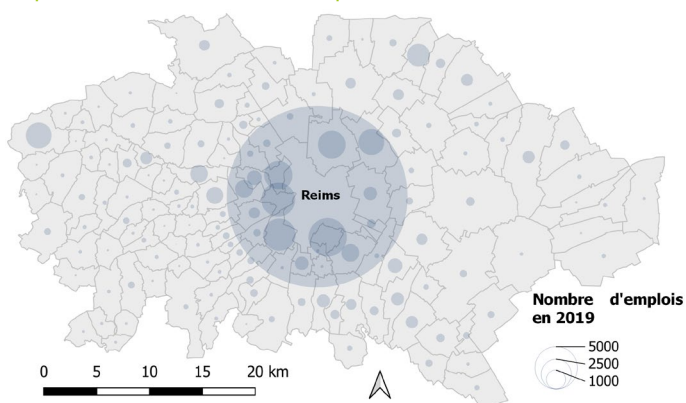
	En nombre	Dont artisans
CU du Grand Reims	129 421	2,5%
Dont Reims	90 734	2,1%
Marne	237 111	2,7%
Grand Est	2 073 968	2,9%

Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Un emploi sur sept à Reims

Le Grand Reims comptait près de 129 500 emplois en 2019, tous secteurs d'activité confondus, dont plus de 90 700 à Reims, soit 70,1%. Sur l'ensemble de la Communauté Urbaine, la hausse des effectifs par rapport à 2014 s'élève à +0,9% (+0,3% pour Reims). Le poids de Reims au sein de la Communauté Urbaine tend ainsi à se réduire lentement au fil des années : celui-ci s'élevait ainsi à 71,8% en 2008 et 70,5% en 2014.

Répartition en 2019 des emplois selon la commune



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

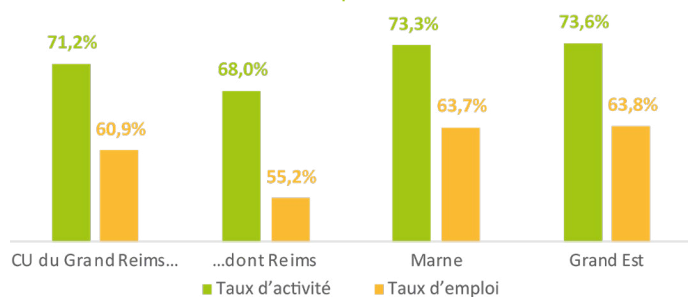
L'emploi artisanal progresse légèrement, mais l'écart avec le département et la région demeure

Les artisans représentaient 2,5% des emplois du Grand Reims en 2019, soit 0,1 point de plus qu'en 2014. Cependant, ce résultat s'avère inférieur à celui obtenu au niveau de la Marne (2,7%) et du Grand Est (2,9%).

Une nette amélioration du taux d'emploi à l'échelle de la Communauté Urbaine

Les taux d'activité¹ et d'emploi² s'établissent respectivement à 71,2% et 60,9% dans le Grand Reims en 2019. Le taux d'emploi s'est ainsi sensiblement amélioré, gagnant 0,6 point par rapport à 2014. En revanche, le taux d'activité n'a progressé que légèrement au cours des dernières années, la forte baisse du nombre de chômeurs jouant mathématiquement en sa défaveur.

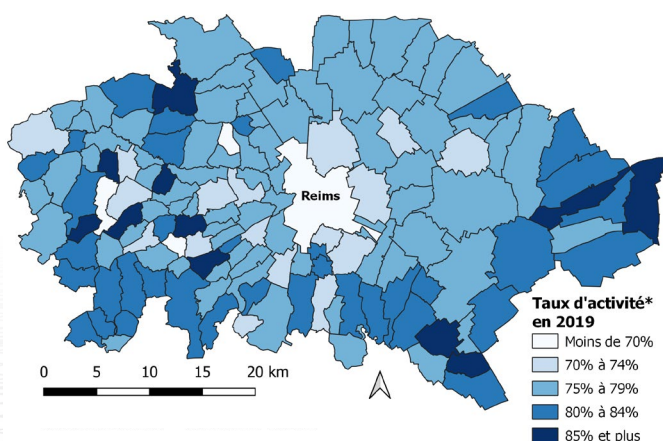
Taux d'activité et taux d'emploi en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

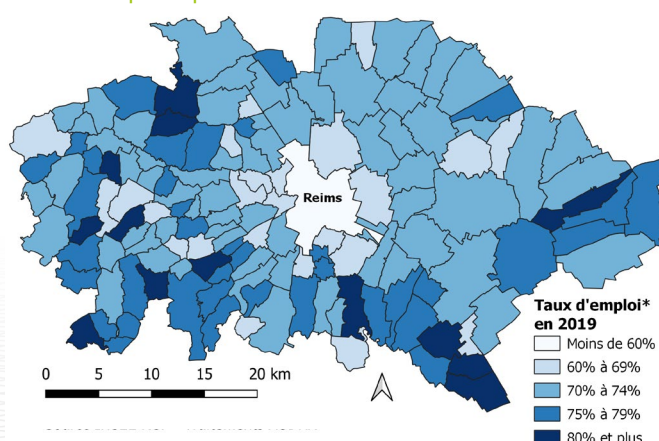
Il convient toutefois de nuancer ce constat : les résultats enregistrés au niveau de la Communauté Urbaine restent moins bien orientés que les moyennes départementales et régionales. En outre, la situation a plutôt tendance à se dégrader sur Reims.

Taux d'activité* par commune en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Taux d'emploi* par commune en 2019



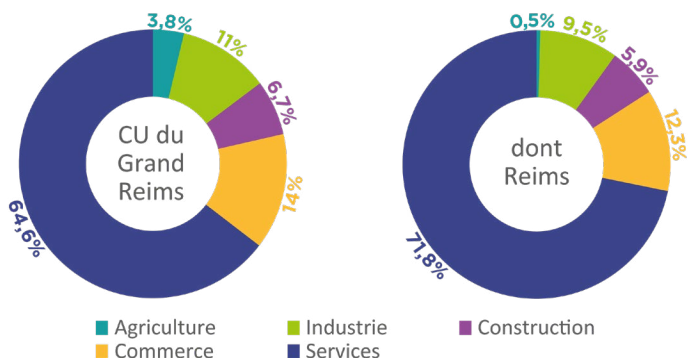
Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

¹Taux d'activité : actifs occupés et chômeurs de 15 à 64 ans / population des 15 à 64 ans

²Taux d'emploi : actifs occupés de 15 à 64 ans / population des 15 à 64 ans

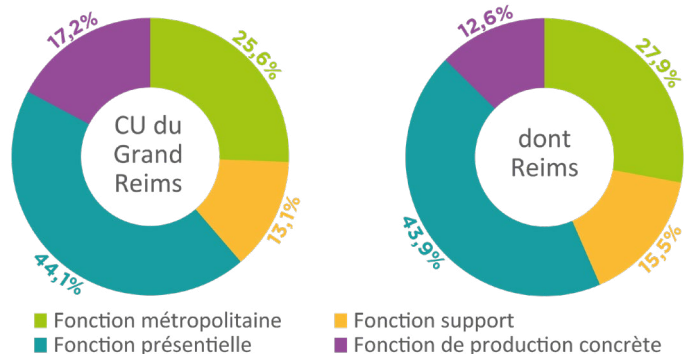
LES ENTREPRISES DE SERVICES REGROUPEMENT PRÈS D'UN EMPLOI SUR TROIS

Répartition en 2018 des emplois selon le secteur d'activité des entreprises



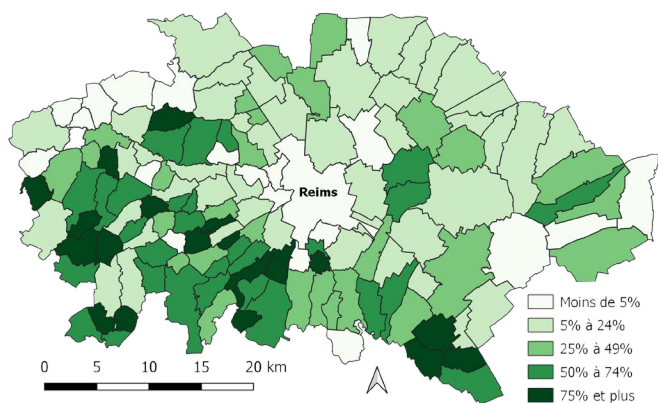
Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Répartition en 2018 des emplois selon la fonction occupée au sein de l'entreprise



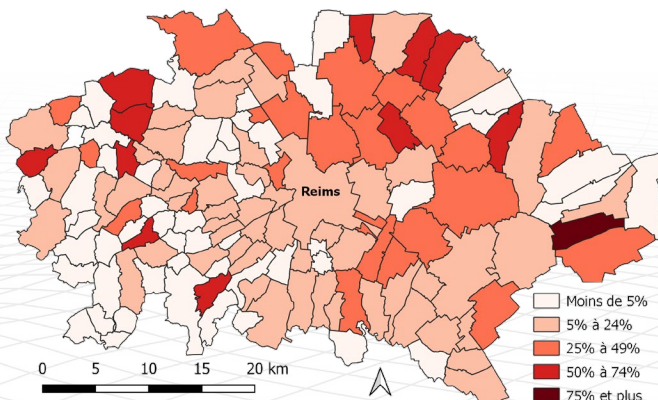
Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Part des emplois agricoles en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Part des emplois industriels en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Forte concentration de l'emploi au sein des entreprises de services, notamment à Reims

Deux analyses sont mobilisables afin d'appréhender la nature des activités sur un territoire. La première s'intéresse uniquement à l'activité de l'entreprise. La seconde consiste à étudier le type d'activité exercé par le travailleur, indépendamment de l'activité principale de son entreprise.

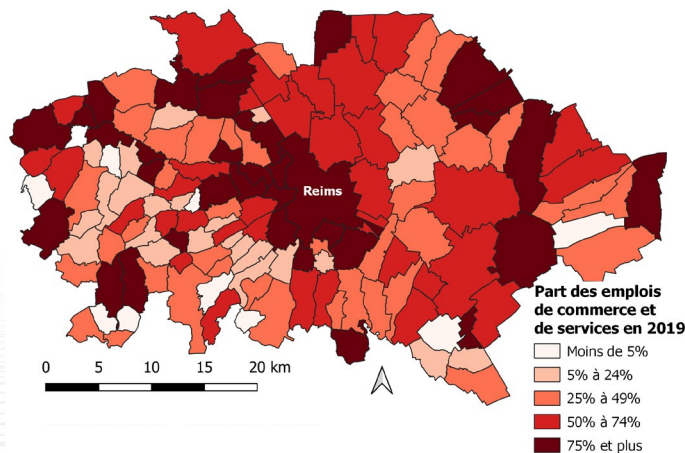
La première analyse met en exergue la prédominance des entreprises de services, qui concentraient 64,6% des emplois de la Communauté Urbaine en 2019, soit une nette hausse de 0,8 point par rapport à 2014. A l'inverse, les industriels n'emploient plus que 11% des effectifs (contre 11,5% en 2014), tandis que le poids des autres secteurs est resté assez stable.

La seconde analyse souligne que 44,1% des travailleurs occupaient un poste relevant de la fonction présenteielle dans le Grand Reims en 2018, laquelle vise à satisfaire la consommation des résidents, touristes et actifs non-résidents. Ce poids est en légère baisse par rapport à 2014 (44,4%). En second lieu (25,6%) viennent les emplois dits « stratégiques », caractéristiques de la fonction métropolitaine (conception-recherche, prestations intellectuelles, culture-loisirs, gestion et commerce inter-entreprises), lesquels gagnent 0,6 point par rapport à 2014.

Des territoires aux économies diversifiées

L'économie territoriale du Grand Reims se caractérise par une forte concentration des emplois de commerce et des services sur la ville centre, une présence importante de l'emploi agricole à l'ouest et au sud de Reims et un quart nord-est particulièrement marqué par les activités industrielles et de construction.

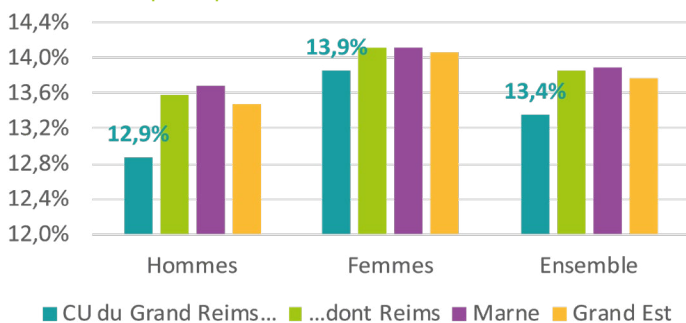
Part des emplois de commerces et de services en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

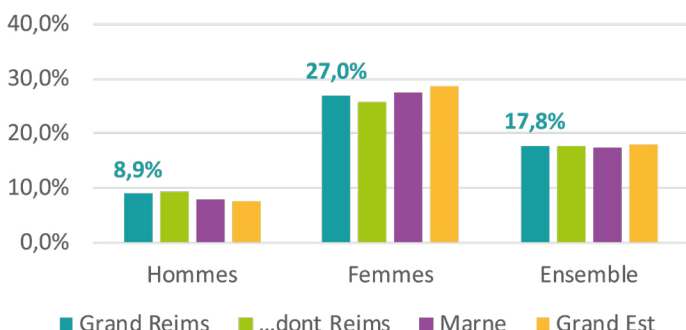
DES EMPLOIS MOINS PRÉCAIRES QUE DANS LE GRAND EST

Part des emplois précaires* en 2019



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Part des emplois à temps partiel en 2019

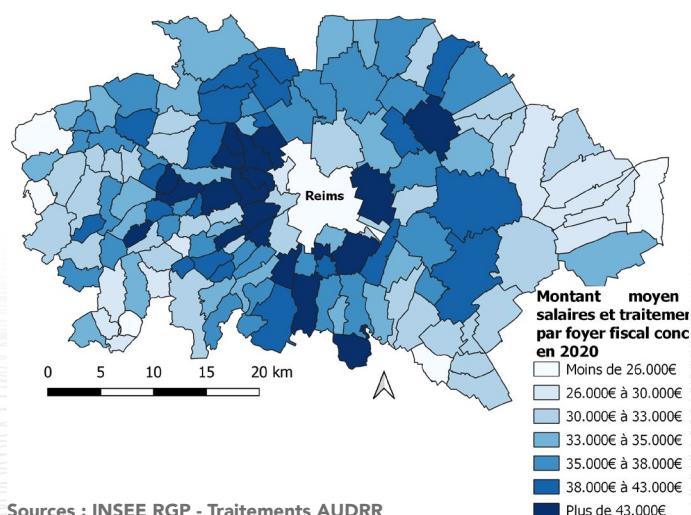


Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

	Montant moyen des salaires et traitements par foyer fiscal		
	En 2020	En 2014	Evolution
CU du Grand Reims	28 865 €	26 995 €	6,9%
Dont Reims	25 216 €	23 831 €	5,8%
Marne	27 607 €	26 004 €	6,2%
Grand Est	28 999 €	26 687 €	8,7%

Source : DGIP - Traitements AUDRR

Montant moyen des salaires et traitements par foyer fiscal concerné en 2020 selon la commune



Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Une précarisation moins développée dans le Grand Reims, mais qui touche plus les femmes

Avec 13,4% d'emplois dit précaires en 2019 (contrats d'apprentissage, intérimaires, emplois aidés, CDD), le Grand Reims se situe en deçà des moyennes départementale (13,9%) et régionale (13,8%). A noter toutefois que ce taux apparaît en hausse de 0,2 point par rapport à 2014, et que la précarisation s'avère plus importante en ce qui concerne les emplois rémois. Par ailleurs, 13,9% des emplois occupés dans la Communauté Urbaine par des femmes correspondent à des contrats dits précaires, contre 12,9% pour les emplois occupés par des hommes. Cet écart provient quasi-exclusivement des contrats à durée limitée (CDD, saisonniers, vacataires), qui concernent 10,6% des femmes et 7,2% des hommes travaillant dans le Grand Reims. En revanche, les hommes sont plus portés sur les contrats d'apprentissage (2,5% contre 1,5% des femmes) et d'intérim (2,7% contre 1% des femmes).

Des emplois à temps partiels dans la moyenne régionale et une forte disparité selon le sexe

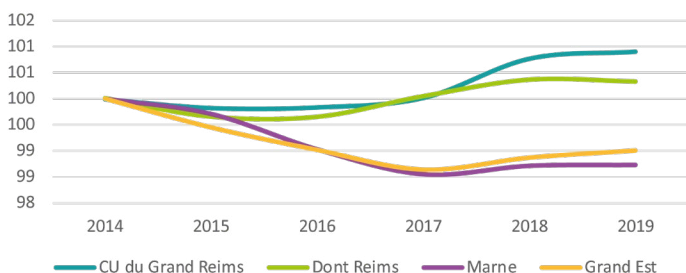
Alors que 18,2% des emplois correspondaient à des emplois à temps partiels dans le Grand Reims en 2014, ce taux s'est abaissé de 0,4 point en 2019. Le territoire s'affiche ainsi dans la moyenne régionale (17,9%). Bien que l'écart entre les femmes et les hommes tend à se réduire, il demeure particulièrement conséquent : 27% des femmes travaillant dans le Grand Reims sont en effet employées à temps partiel, contre 8,9% des hommes.

De fortes disparités de revenus selon le lieu de résidence

En 2020, les foyers fiscaux du Grand Reims ont perçu un revenu (salaires du privé et traitements du public) moyen de près de 28 900€, un niveau légèrement inférieur à la moyenne du Grand Est. De fortes disparités apparaissent selon les communes de résidence : les revenus les plus élevés se concentrent principalement sur les communes à la périphérie ouest voire sud de Reims, tandis que la ville-centre ainsi que les franges du territoire présentent des niveaux de revenu plus faibles. Globalement, ce montant moyen de revenu a progressé de 6,9% depuis 2014, soit un rythme moins favorable que sur l'ensemble du Grand Est (+8,7%).

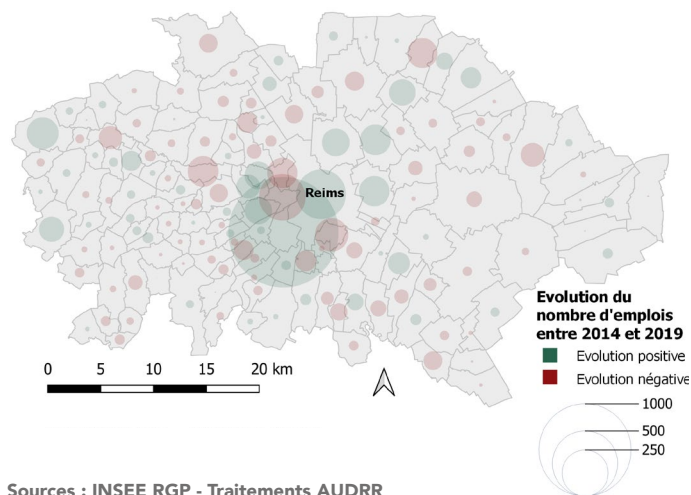
UNE DYNAMIQUE DE L'EMPLOI BIEN ORIENTÉE

Evolution de l'emploi total entre 2014 et 2019
(Base 100 en 2014)



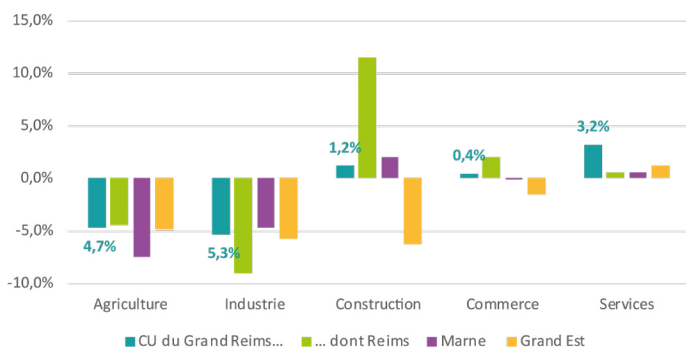
Source : ACOSS - Traitements AUDRR

Evolution de l'emploi total entre 2014 et 2019 par commune (en nombre d'emplois)



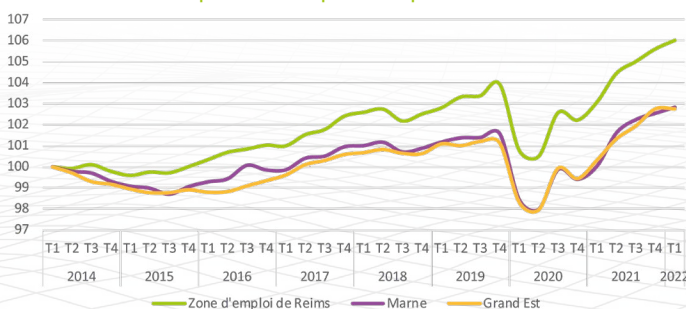
Sources : INSEE RGP - Traitements AUDRR

Evolution de l'emploi entre 2014 et 2019 par secteur d'activité



Source : ACOSS - Traitements AUDRR

Evolution de l'emploi salarié privé depuis le 1^{er} trimestre 2014



Source : ACOSS - Traitements AUDRR

Un gain de 1 200 emplois entre 2014 et 2019

L'emploi a progressé de 0,9% dans le Grand Reims entre 2014 et 2019, soit près de 1 200 emplois supplémentaires, un rythme nettement supérieur aux tendances départementale (-1,3%) et régionale (-1%).

Une forte dynamique à Bezannes

Bezannes s'inscrit comme la commune ayant enregistré la plus forte croissance entre 2014 et 2019, avec 1 400 emplois créés, devant Reims (+300).

Trois autres communes ont bénéficié d'une hausse supérieure à 100 emplois sur cette période : Cernay-lès-Reims, Fismes et Witry-lès-Reims.

A l'inverse, cinq communes accusent une réduction d'au moins 100 emplois : Bazancourt, Cormontreuil, Muizon, Saint-Brice-Courcelles et Tinquieux.

Une croissance essentiellement portée par les services

La progression de l'emploi observée sur le Grand Reims provient en grande partie des activités de services, en hausse de 3,2% soit 2600 emplois supplémentaires.

La construction et le commerce ont enregistré pour leur part une croissance nettement plus modérée, avec respectivement +1,2% (+100 emplois) et +0,4% (+80 emplois).

En revanche, les emplois agricoles et industriels se sont contractés dans la Communauté Urbaine, à hauteur de 4,7% (- 240 emplois) et 5,3% (- 800 emplois).

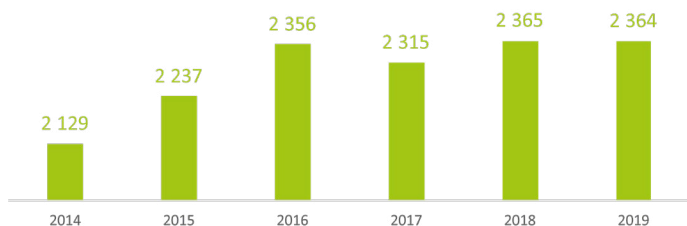
Un trou d'air provoqué par la crise sanitaire

Les dernières tendances disponibles sur le front de l'emploi laissent apparaître une reprise rapide de l'activité après le trou d'air provoqué par la crise sanitaire.

La zone d'emploi de Reims avait ainsi retrouvé dans le privé son niveau d'emploi salarié d'avant crise dès le deuxième trimestre 2021. Les premiers résultats du début d'année 2022 viennent conforter la reprise, laquelle pourrait toutefois être impactée par les tensions économiques liées à la guerre en Ukraine.

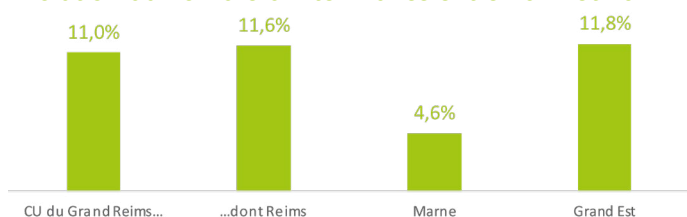
ZOOM SUR L'INTÉRIM ET L'EMPLOI DES JEUNES

Evolution du nombre d'intérimaires dans le Grand Reims



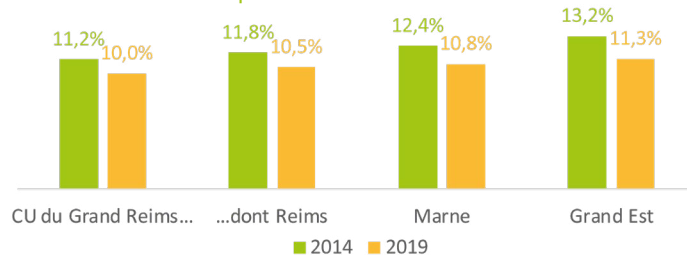
Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Evolution du nombre d'intérimaires entre 2014 et 2019



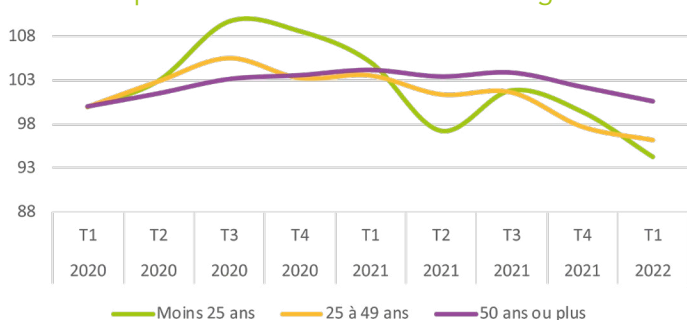
Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Part des chômeurs parmi les 15 à 24 ans



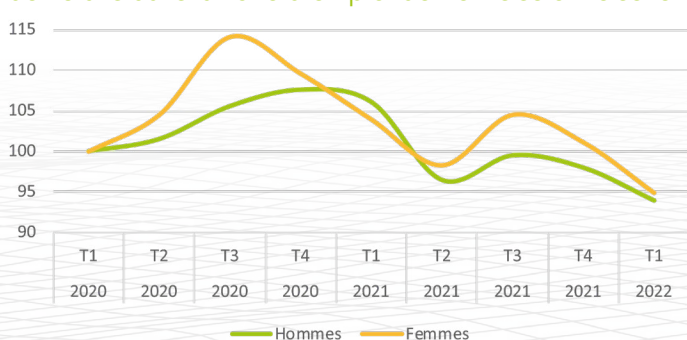
Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi dans la zone d'emploi de Reims selon la tranche d'âge



Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Evolution du nombre de demandeurs d'emplois de moins de 25 ans dans la zone d'emploi de Reims selon le sexe



Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Un emploi intérimaire stable depuis 2016

Après une augmentation de plus de 10% entre 2014 et 2016, soit 230 intérimaires supplémentaires, le recours à l'intérim s'est stabilisé aux alentours des 2350 emplois dans le Grand Reims.

La progression enregistrée entre 2014 et 2019 dans la Communauté Urbaine (+11%) s'avère conforme à la dynamique régionale (+11,8%), mais nettement plus élevée que la hausse observée au niveau du département (+4,6%).

Globalement, l'intérim représentait 1,8% de l'ensemble des emplois du Grand Reims en 2019, soit 0,3 point de moins que pour l'ensemble du Grand Est.

Un jeune de 15 à 24 ans sur dix est au chômage, une proportion en baisse

En 2019, 10% de la population des 15 à 24 ans se trouve au chômage, une part nettement en deçà de la moyenne régionale (11,3%), en raison notamment de la forte présence d'étudiants au sein de la Communauté Urbaine. Par ailleurs, la part des chômeurs de 15 à 24 ans a sensiblement diminué entre 2014 et 2019, à un rythme nettement plus soutenu que pour les autres classes d'âges. Le même constat prévaut également pour la Marne et le Grand Est. Cette amélioration est toutefois à nuancer au regard de la forte croissance sur la même période des créations de microentreprises accompagnant l'ubérisation des activités économiques, notamment de livraison de repas.

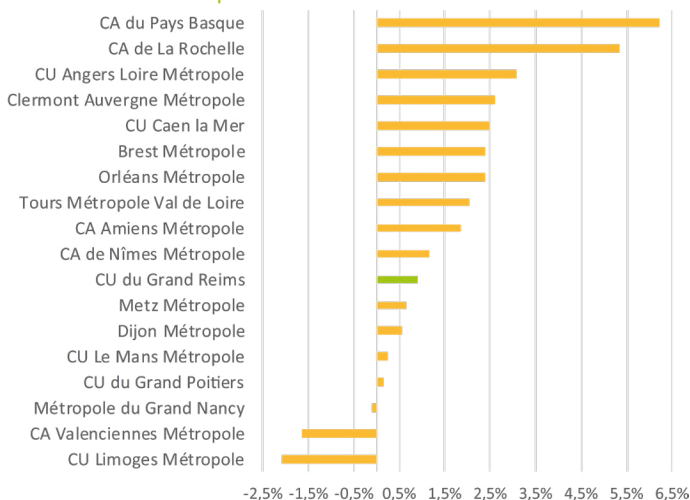
Une baisse du nombre de jeunes au chômage qui se poursuit

Les dernières tendances disponibles soulignent une contraction continue du nombre de chômeurs de moins de 25 ans dans la zone d'emploi de Reims, après une forte hausse au second semestre 2020 en raison de la crise sanitaire et des confinements. Plus précisément, la zone d'emploi de Reims comptait un peu plus de 3500 demandeurs d'emplois de moins de 25 ans (catégorie ABC) au premier trimestre 2022, soit 12,8% de l'ensemble des chômeurs.

Il convient également de noter que les femmes ont été plus impactées par la crise sanitaire, avec une hausse du chômage nettement plus marquée que pour les hommes en 2020.

LE GRAND REIMS PARMIS LES MÉTROPOLLES INTERMÉDIAIRES

Evolution de l'emploi total entre 2014 et 2019



Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

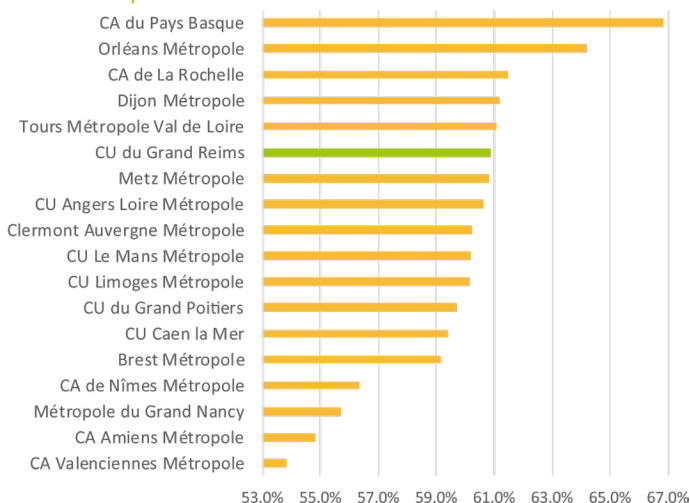
Une croissance de l'emploi assez moyenne au regard des scores des autres métropoles

Avec une hausse de +0,9% de l'emploi entre 2014 et 2019, le Grand Reims s'octroie le 11ème rang parmi les 18 métropoles intermédiaires (200 000 à 500 000 habitants) du Baromètre Attractivité et Dynamisme des Métropoles Françaises d'Arthur Lloyd. La Communauté Urbaine devance ainsi les deux autres territoires du Grand Est à savoir Metz Métropole (+0,6%) et la Métropole du Grand Nancy (-0,1%). Cependant, la dynamique du Grand Reims demeure très éloignée de celle de la CA du Pays Basque (+6,2%) ou de la CA de La Rochelle (+5,4%).

Un taux d'emploi satisfaisant dans le Grand Reims

Le taux d'emploi dans le Grand Reims (60,9%) apparaît comme satisfaisant compte tenu des résultats obtenus par les autres métropoles. Bien que très éloigné de ceux enregistrés dans la CA du Pays Basque (66,8%) et Orléans Métropole (64,2%), le taux de la Communauté Urbaine lui permet de se classer au 6ème rang, à égalité avec Metz Métropole et devant la Métropole du Grand Nancy (16ème avec 55,7%).

Taux d'emploi* en 2019

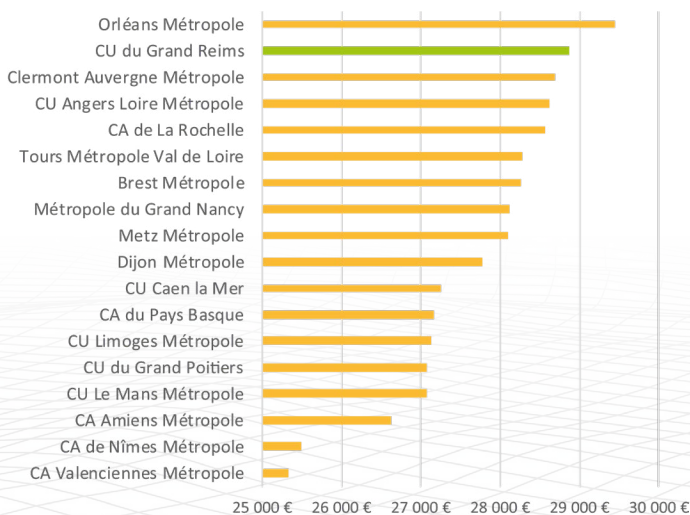


Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

Un revenu moyen très élevé et une faible précarisation des emplois

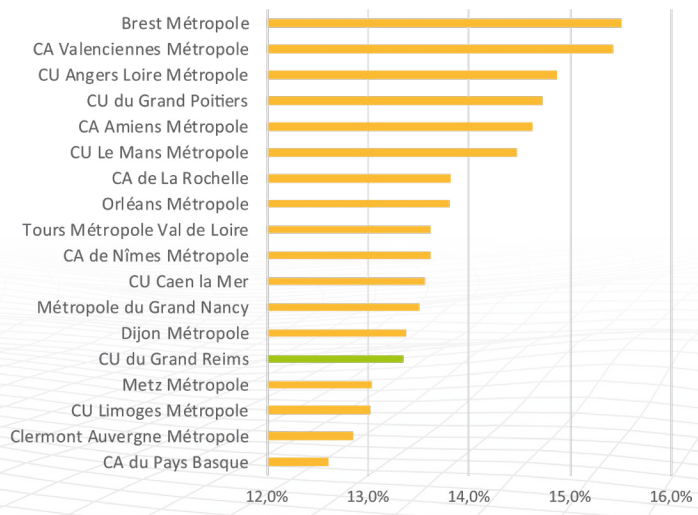
En matière de salaire et traitement moyen, seul Orléans Métropole (29 450€) devance le Grand Reims (28 865 €) en 2020. La Communauté Urbaine affiche également un taux de précarisation de l'emploi assez faible (13,4%), mais qui reste toutefois plus élevé que celui observé sur Metz Métropole (13%).

Montant moyen des salaires et traitements par foyer fiscal concerné* en 2020



Source : DGFIP - Traitements AUDRR

Part des emplois précaires en 2019



Source : INSEE RP - Traitements AUDRR

22 500 EMPLOIS REGROUPÉS AU SEIN DE 15 EMPLOYEURS

Les 15 principaux employeurs du Grand Reims (hors Vivescia) emploient à eux seuls 22 500 salariés, dont 10 300 au sein de deux établissements de santé : 8 500 pour le Centre Hospitalier Universitaire de Reims et 1 800 pour Courlancy Santé. Au deuxième rang, l'Université de Reims Champagne-Ardenne comptabilise près de 2 500 employés, devançant la ville de Reims (2 000) et la Communauté Urbaine (1 800). Au niveau commercial, les deux Leclerc de Saint-Brice-Courcelles et Champfleury emploient à eux deux près de 1 000 salariés, contre 600 pour les deux Cora de Cormontreuil et Reims.

Le caractère agricole et viticole du Grand Reims est représenté par de grands groupes tels que Moët

Hennessy Champagne Service (650 salariés) et Cristal Union (550 salariés).

Dans le secteur industriel, seules deux entreprises figurent parmi les principaux employeurs de la Communauté Urbaine : ArcelorMittal (580 salariés) et Delpharm (440 salariés).

Enfin, les Transports Caillot s'imposent comme le principal fer de lance territorial de la logistique (600 salariés).

Principaux employeurs du Grand Reims

	Site principal	Activité	Effectifs estimés
Centre Hospitalier Universitaire Reims	Reims	Santé	8 500
Université de Reims Champagne-Ardenne	Reims	Enseignement	2 450
Ville de Reims	Reims	Commune	2 000
Communauté Urbaine du Grand Reims	Reims	Communauté Urbaine	1 800
Courlancy Santé	Bezannes	Santé	1 800
Leclerc Saint-Brice-Courcelles et Champfleury	Saint-Brice-Courcelles	Hypermarché	980
Moët Hennessy Champagne Service	Reims	Fabrication de champagne	650
Cora	Cormontreuil, Reims	Hypermarché	600
Transports Caillot	Betheny	Transport Logistique	600
ArcelorMittal	Reims, Saint-Brice-Courcelles	Sidérurgie	580
La Poste	Reims	Transport de messagerie	570
Cristal Union	Bazancourt, Bezannes, Sillery	Sucrierie, distillerie	550
Transdev Reims	Reims	Transport de voyageurs	540
Plurial Novilia	Reims	Organisme logeur	460
Delpharm	Reims	Industrie pharmaceutique	450

Source : ACOSS, CCI Marne en Champagne - Traitements AUDRR

Les effectifs de Vivescia ne figurent pas dans ce tableau, ceux-ci n'ayant pu être estimés à l'échelle du Grand Reims

Président de l'AUDRR
Cédric CHEVALIER

Directeur de publication
Christian DUPONT

Rédaction
Jérôme BOUÉ

Conception graphique
Mélanie TERRISSE / Léa ROUSSEAU

AGENCE
D'URBANISME
Région de Reims
DÉVELOPPEMENT & PROSPECTIVE
www.audrr.fr